



## برنامه حمایت پژوهشی از استادیاران جوان دانشگاه

شماره بازنگری:  
صفحه: ۱ از ۲

### مقدمه

جهت ایجاد بستر و فرصت مناسب برای رشد و تعالی فعالیت‌های علمی و اثربخش استادیاران جوان در راستای مشارکت فعالتر آنان در تحقق سند راهبردی دانشگاه، برنامه حمایت پژوهشی از استادیاران جوان به شرح ذیل تدوین می‌گردد. انتظار می‌رود این برنامه در تسریع و تحقق اهداف برنامه‌های مصوب دانشگاه برای ارتقا تراز بین‌المللی موثر باشد.

### ۱. اهداف برنامه:

- حمایت ویژه از فعالیت‌های پژوهشی و فناوری؛
- ترغیب به انجام پژوهش‌های با کیفیت؛
- هدفمندسازی پژوهش‌ها (در راستای کارراهه)؛
- مأموریت‌گرایی در برنامه‌های پژوهشی گروه و دانشکده.

### ۲. شرایط استادیار جوان:

- ۲-۱. عضو هیأت علمی دانشگاه فردوسی مشهد با سابقه خدمت قابل قبول کمتر از ۶ سال؛
- ۲-۲. انتخاب یک استاد/ دانشیار مجرب مرتبط با رشته از دانشگاه (به عنوان ناظر) توسط استادیار جوان برای کمک به تدوین و نظارت بر برنامه پژوهشی مندرج در کارراهه وی؛  
تعامل ناظر بر مبنای شئونات اعضای هیأت علمی صورت می‌پذیرد و لذا این همکاری الزاما به معنی برخورداری ناظر از حقوق مادی و معنوی حاصل از پژوهش‌های استادیار جوان نمی‌باشد. اما در صورت مشارکت موثر ناظر در دستاوردهای پژوهشی استادیار جوان، برخورداری از حقوق مذکور بلامانع است.
- ۲-۳. دارای کارراهه مصوب در گرایش (گروه)؛
- ۲-۴. ارائه درخواست از طریق سامانه گردش مکاتبات، همراه نام استاد ناظر و کارراهه، برای ورود به برنامه توانمندسازی به معاون/ معاون پژوهش و فناوری دانشکده.

### ۳. مزایا و حمایت‌ها:

- ۳-۱. بهره‌مندی از ظرفیت پذیرش یک دانش‌آموخته دکتری برای اجرای برنامه پژوهشی.



## برنامه حمایت پژوهشی از استادیاران جوان دانشگاه

شماره بازنگری:  
صفحه: ۲ از ۲

هشتاد درصد اعتبار دوره دانش آموخته دکتری توسط دانشگاه و بیست درصد از محل پژوه (ب) سه سال آینده استادیار جوان تأمین می شود.

۳-۲. انتساب راهنمایی پایان نامه / رساله در راستای برنامه پژوهشی در بدو استخدام.

انتساب راهنمایی رساله دانشجوی دکتری در سال اول استخدام به عنوان راهنمای دوم می باشد.

۳-۳. بهره مندی از یک دستیار پژوهشی.

هشتاد درصد اعتبار استفاده از دستیار پژوهشی توسط دانشگاه و بیست درصد از محل پژوه (ب) سه سال آینده استادیار جوان تأمین می شود.

۳-۴. استفاده از آزمایشگاهها، کارگاهها، مراکز محاسباتی و تحقیقاتی، امکانات و تجهیزات دانشگاه بر اساس گزنت آزمایشگاهی، موضوع ماده ۴ شیوه نامه ارائه خدمات آزمایشگاهی.

۳-۵. امکان هزینه کرد اعتبار پژوه اولیه (welcome grant) موضوع تبصره ۲ ماده ۳ آیین نامه طرح پژوه، در کلیه موارد هزینه کرد آیین نامه پژوه (الف و ب).

۳-۶. افزایش ۷۵ درصدی اعتبار امتیاز مقاله با نویسنده مسئولی استادیار جوان در محاسبه اعتبار پژوه برای مقاله های با نمایه برتر.

۳-۷. افزایش اعتبار پژوه سالانه به میزان ۵۰، ۴۰، ۳۰ و ۲۰ درصد به ترتیب برای سال های دوم تا پنجم استخدام.

### ۴. تصویب برنامه:

این برنامه در جلسه مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۹ شورای پژوهش و فناوری دانشگاه مطرح و به تصویب رسید و از اول شهریور ماه ۱۳۹۸ قابل اجرا است. انتظار می رود مدیران محترم گروهها تمهیدات لازم را برای اجرای موفق این برنامه با همکاری استادان و دانشیاران مجرب به عمل آورند.